

La desprotección laboral sigue creciendo y el Estado se envejece

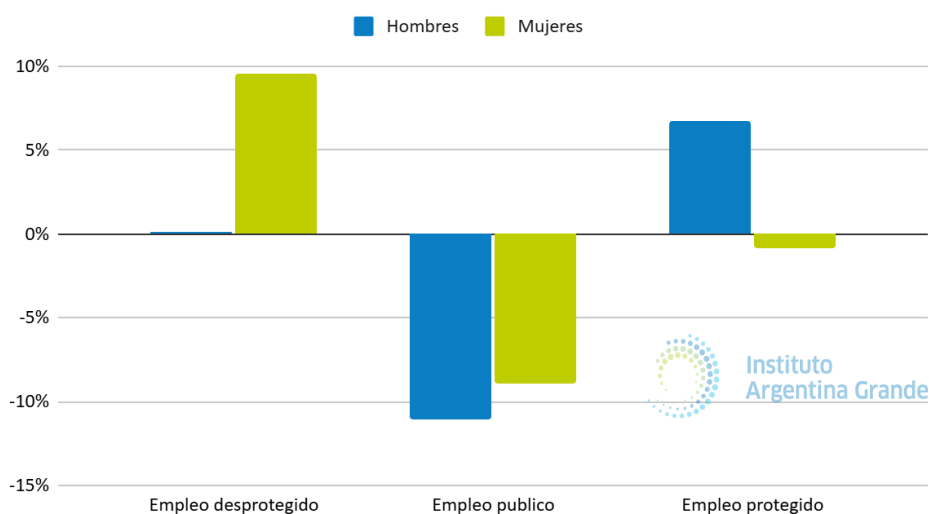
El **Instituto Argentina Grande (IAG)** -que agrupa a equipos técnicos liderados por **Gabriel Katopodis**- publicó el 5° Dossier sobre trabajo desprotegido, una medición basada en los microdatos de la EPH (IAG) del INDEC. **La brecha entre la creación de puestos de trabajo desprotegidos y protegidos en el país se sigue ampliando y toca un techo histórico:** Los datos del segundo trimestre 2025 contra el 2024 dejan el siguiente saldo: 142.000 puestos de trabajo desprotegidos más, 33.000 puestos de trabajo protegidos más y 169.000 puestos de trabajo menos en el ámbito público.

Esto significa que la tasa de desprotección en el ámbito laboral creció un punto y llegó al 44,7% de los ocupados. Mientras tanto, el trabajo protegido se estancó y el empleo público se sigue retrayendo. El crecimiento de la precariedad se explica fundamentalmente por la situación de las mujeres.

El indicador ubica al total de los ocupados en tres sectores: empleo público, empleo privado protegido y empleo privado desprotegido y evidencia una creciente disparidad de género.

Siguiendo el gráfico, que compara el mismo trimestre entre 2023 y 2025: el empleo público se redujo un 11% para los hombres y un 9% para las mujeres. Lo llamativo es que, en el sector privado, creció el empleo protegido para los hombres (un 6,7%), mientras que **creció el empleo desprotegido para las mujeres (un 9,5%)**. Este impacto está asociado a la consolidación de algunos sectores más masculinizados y a la pérdida relativa que implica el deterioro del empleo público para las mujeres, quienes tienen una mayor inserción histórica en este sector.

Variación 2023-2025 de cada sector según género

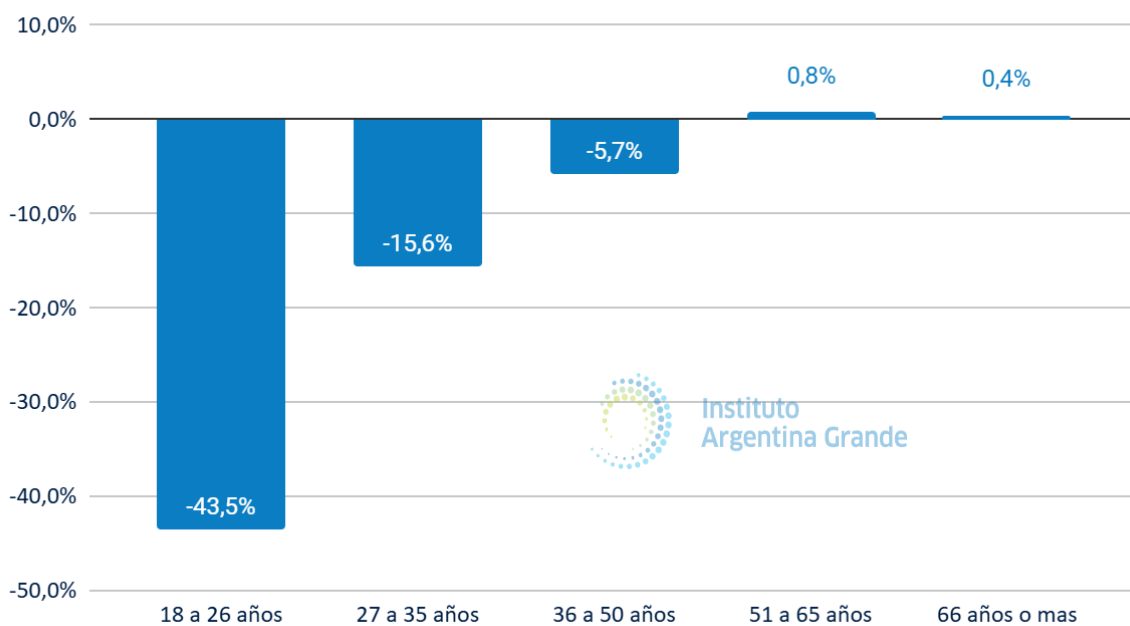




El empleo público no puede analizarse como un sector aislado: sus trabajadores muchas veces son pluriempleados en el sector privado y los hogares tienen ingresos múltiples que explican estrategias articuladas. Por eso, su crecimiento o deterioro afecta a la totalidad del mercado laboral y requiere comprender su composición y movimientos.

Como vemos en este gráfico, la caída que comparten hombres y mujeres en el empleo público, se explica fundamentalmente por una pérdida de jóvenes. Según los últimos datos publicados por INDEC **si comparamos el mismo trimestre de 2023 contra el 2025, hay una reducción del 43% en los empleados públicos que van de 18 a 26 años**. La reducción se explica fundamentalmente por pérdidas en el sector de defensa y educación. Si el estado pierde la capacidad de retener y renovar a los jóvenes que componen la educación y la defensa, se está envejeciendo en la edad promedio de sus trabajadores y perdiendo una de sus herramientas de renovación.

Variación en la cantidad de ocupados en el sector público por edad (2T 2023-2025)



Contacto prensa: Nicolás Florio (+5491131149161)

info@argentinagrande.org

Web: argentinagrande.org